

BESKÆFTIGELSESP 2023-2024



Beskæftigelsesplan 2023-2024

Udgivet af Vordingborg Kommune

Udarbejdet af: Arbejdsmarkedssekretariatet

Vordingborg Kommune

Algade 63

4760 Vordingborg

FORORD

I hele landet står vi overfor en brændende platform, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft indenfor de offentlige kerneydelser og i de private erhverv. Vordingborg er ingen undtagelse, og vi er nødt til at kigge mere fleksibelt på arbejdsressourcer. Krigen i Ukraine har skubbet til den grønne omstilling, og selvom det stiller store krav til både udvikling og arbejdskraft, er der også et stort potentiale for netop større beskæftigelse. Dette stiller bl.a. krav til, at vi er hurtige og omstillingsparate i forhold til at tage imod nye integrationsborgere og hjælpe dem godt på vej i uddannelse eller arbejde – for vi har brug for alle hænder. Nærværende beskæftigelsesplan og den nye vedtagne Erhvervsministerplan 2030 har begge fokus på, hvordan vi kan understøtte denne udvikling for derigennem at styrke den samlede arbejdskraft. Vi rækker hånden ud til erhvervslivet, da de lokale aktører her har en hel central rolle ift. at nå det fælles mål.

Uddannelsesdagsordenen er central, hvis vi skal udvide arbejdsstyrken med tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft. Vi kigger ind i en stor grøn omstilling for vores område, hvor vi er forpligtet til at udnytte de beskæftigelsesmæssige potentialer, der ligger i forbindelse med udviklingen af bl.a. Klintholm Havn og Vordingborg Erhvervshavn og dertilhørende Power-to-X¹ virksomheder. Samtidig skal vi have et øget fokus på logistik i forhold til udvidelse af motorvejsforbindelserne til og fra Vordingborg, og derudover ses der også en øget stigning indenfor turisme- og serviceerhverv.

Særligt for de unge gælder de nationale mål for uddannelsesområdet, hvor 90 % af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030, og mindst 30 % af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2025. Vi ønsker naturligvis at leve op til regeringens målsætning om uddannelse, og dette kræver specifikke handlinger, hvor vi i fællesskab med de lokale uddannelsesinstitutioner og private aktører i samarbejde skal nå i mål hermed.

I vores møde med den enkelte borger skal vi have fokus på et godt og respektfuldt samarbejde med bevægelse i forløbene. Vi er optaget af at yde værdig sagsbehandling til alle ledige borgere i Vordingborg Kommune,

¹ Power-to-X (PtX) er en proces, hvor grøn elektricitet omdannes til brint, eller andre brint-baserede produkter via elektrolyse og videreforædling. Kilde: Danskenergi.dk

hvorfor vi har gennemført en undersøgelse af borgere og medarbejderes oplevelse af og perspektiver på værdig sagsbehandling. På baggrund af undersøgelsen vil vi arbejde med at få anbefalingerne ind i den daglige drift.

Som fremtiden står nu, er der brug for alle på vores arbejdsmarked – og både det offentlige og private er forpligtet til at række hånden ud. Samtidig er det også en invitation til at blive en del af beskæftigelses- og uddannelsesfællesskabet! Alle skal have mulighed for et godt liv med uddannelse, job og selvforsørgelse.

I en foranderlig verden er intet statisk. Således er og skal også vores organisation være i bevægelse ved konstant at forholde sig til de forandringer, der løbende vinder indpas. Dette kræver, at vi ikke blot orienterer os indad i organisationen, men at vi i høj grad også vender blikket udad og søger samarbejde med og inspiration fra andre organisationer, kommuner og private aktører. Formandskabet for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget har allerede taget teten i forhold til denne dialog, og har således som start på formandsarbejdet været på besøg hos en stor del af kommunens private og offentlige aktører og institutioner. Dette har givet grundlaget for gode dialoger omkring håb og drømme for fremtiden men også drøftelser af de udfordringer, der ligger på landsplan og lokalt i Vordingborg Kommune. Dialoger og drøftelser der alle har været med til at nuancere debatten og skabe fokus på særlige indsatsområder.

De ovenfor beskrevne udfordringer og potentialer er alle indeholdt i de udvalgte fokusområder, der præsenteres i nærværende plan for den beskæftigelsesrettede indsats i Vordingborg Kommune.

Rigtig god læselyst.

Venlig hilsen

Nikolaj W. Reichel

Formand for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDLEDNING	6
De vigtigste udfordringer indenfor beskæftigelses-området.....	7
FOKUSOMRÅDER I BESKÆFTIGELSESIKTSATSSEN	13
Opkvalificering af ledige.....	14
Flygtninge og familiesammenførte	16
Borgere med handicap og funktionsnedsættelser	18
Attraktiv samarbejdspartner for virksomheder	20
Værdig sagsbehandling	22
Uddannelsesindsats til unge.....	24
En tidlig og aktiv indsats	27
RESULTATMÅL	29
Unge.....	29
Beskæftigelse.....	29
Integration	30
Virksomheder	30
Værdig sagsbehandling	30

INDLEDNING

Beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune understøttes af de politiske visioner og målsætninger, som Kommunalbestyrelsen fastlægger. Samtidig gennemføres indsatsen indenfor rammerne af den gældende lovgivning og de vejledende beskæftigelsespolitiske målsætninger, som beskæftigelsesministeren har udmeldt.

Vision 2030 for Vordingborg Kommune fokuserer på udvikling, vækst og et stærkt erhvervsliv samt uddannelse og arbejde til alle. Indenfor denne vision har Kommunalbestyrelsen vedtaget tre politikker, som berører indsatsen indenfor beskæftigelsesområdet, nemlig *Politik for Erhverv og Arbejdsmarked*, *Politik for Uddannelse* og *Politik for Integration*. Disse politikker sætter rammen for beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og resultatkrav samt kommunens overordnede strategiske prioriteringer. Vordingborg Kommunes beskæftigelsesplan er en 2-årig plan, som tager afsæt i beskæftigelsesministerens udmeldte mål, lokale politikker samt erfaringer fra tidligere års resultater både fra projekter og det daglige arbejde.

Beskæftigelsesplanen redegør for, hvordan Vordingborg Kommune vil tilrettelægge indsatsen i 2023-2024, så vejen til job eller uddannelse bliver så kort som mulig for borgerne.

Beskæftigelsesplanen fungerer som:



Borgernes og politikernes overblik over retningen i beskæftigelsesindsatsen



Et retningsgivende arbejdsredskab for medarbejderne i kommunen

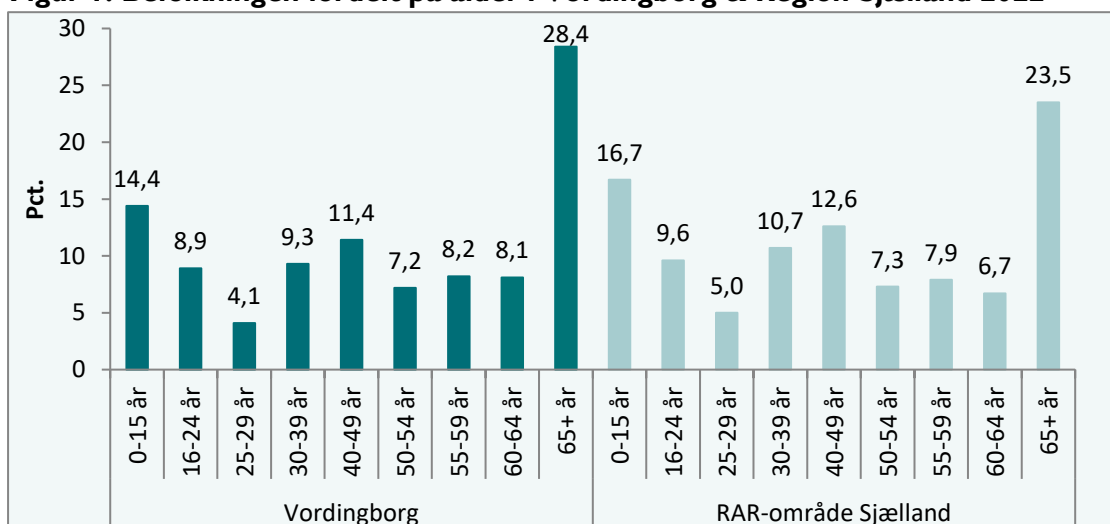
DE VIGTIGSTE UDFORDRINGER INDENFOR BESKÆFTIGELSESMRÅDET

I de seneste år er stadig flere og flere kommet i beskæftigelse, hvilket har sendt beskæftigelsen til et nyt rekordhøjt niveau. Samtidig er antallet af offentligt forsørgede lavere end før finanskrisen i 2008. Virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft er fortsat stor. Ifølge Dansk Industri forventes opsvinget at blive begrænset af, at virksomhederne ikke kan finde den arbejdskraft, de har brug for².

Befolkning og arbejdsstyrke

Region Sjællands befolkning er præget af at have en større andel af personer over 60 år, og en mindre andel under 30 år end gennemsnittet på landsplan. Denne tendens er forstærket i Vordingborg Kommune, hvor 36,5 % af befolkningen er over 60 år, mens gennemsnittet for hele Danmark er 25,7 %. For de unge under 30 år er udviklingen tilsvarende således, at der er 36,1 % af denne aldersgruppe i hele Danmark og 31,3 % i Region Sjælland, mens der i Vordingborg er 27,4 %. En del af forklaringen er sandsynligvis, at mange unge rejser til de store uddannelsesbyer efter endt ungdomsuddannelse for at videreudanne sig.

Figur 1: Befolkningen fordelt på alder i Vordingborg & Region Sjælland 2022



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger. Opgjort pr. 1. maj 2022.

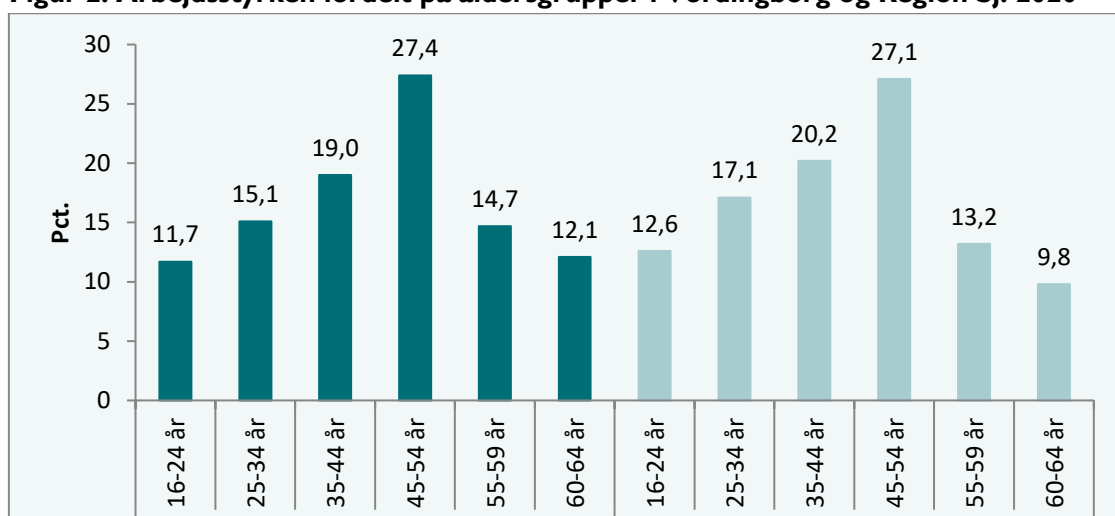
Det påvirker naturligvis sammensætningen af arbejdsstyrken, at der er flere ældre og færre unge i arbejdsstyrken i Vordingborg Kommune end for regionen som helhed. Derfor er det vigtigt at få endnu flere unge ind på arbejdsmarkedet, men også at fastholde de seniorer, der har lyst og mulighed for at fortsætte længere på arbejdsmarkedet.

² Kilde: <https://www.danskindustri.dk/om-di/kontakt-os/presse/arkiv/pressemeddelelser/2022/1/di-massiv-mangel-pa-arbejdskraft-er-den-storste-vakstbarriere-i-2022/>

I de senere år er der sket et fald for næsten alle midlertidige ydelser, herunder har antallet af unge på uddannelseshjælp været markant faldende. Denne udfordring bliver ikke mindre af, at knapt 30 % af de 25-29-årige fra kommunen ikke har nogen uddannelse udover grundskolen³.

Sammensætningen af befolkningen genspejles i alderssammensætningen i arbejdsstyrken. I Vordingborg Kommune ses det, at der er lidt flere ældre og færre unge i arbejdsstyrken end for regionen som helhed.

Figur 2: Arbejdsstyrken fordelt på aldersgrupper i Vordingborg og Region Sj. 2020



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Arbejdsstyrken dækker over de 16-64-årige.

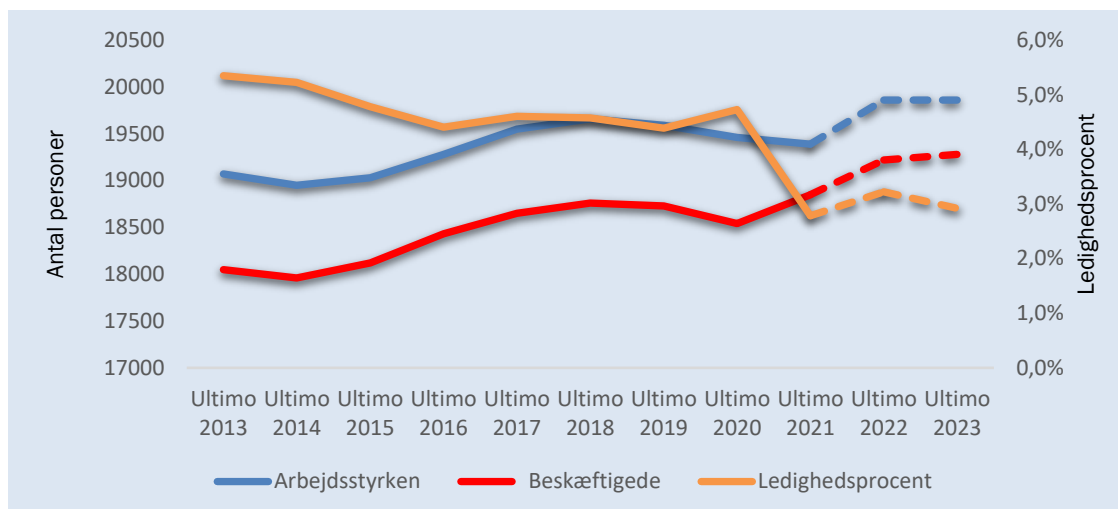
Beskæftigelse og ledighed

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder og justerer løbende scenarier for udviklingen i beskæftigelse og ledighed. STAR forventer, at arbejdsstyrken (16-64-årige) i Vordingborg Kommune er 19.860 personer ultimo 2023. Heraf er 78,5 % indenfor arbejdsstyrken og 21,5 % udenfor. For Region Sjælland og hele landet er gennemsnittet omtrent 80 % indenfor og 20 % udenfor.

I figur 3 ses en grafisk skildring af forventningen til ændringen i antal ledige og beskæftigede fra 2013 til 2023. Forventningen er, at både arbejdsstyrken og antal beskæftigede stiger. STAR forventer ligeledes, at ledighedsprocenten vil falde betydeligt i 2023 til 2,9 %.

³ Kilde: Statistikbanken

Figur 3: Ændring i antal ledige og beskæftigede fra ultimo 2013 til ultimo 2023



Kilde: STAR. <https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/befolkning-og-arbejdsstyrke>

Hvis man ser på bruttoledigheden fra år 2022-2023 forventes et fald på 0,3 %-point. Bruttoledighed omfatter de ledige, som er parate til arbejdsmarkedet. Det er dog vigtigt at bemærke, at prognosen er udarbejdet i en tid med voldsomme prisstigninger samt en krig i Ukraine, der forventes at have en afdæmpende effekt på økonomien, og dermed er fremskrivningerne mere usikre end normalt.

Antallet af arbejdssteder i kommunen forventes at falde med 0,8 % fra 15.320 i 2021 til 15.190 ultimo 2023, og der vil være ca. 19.280 beskæftigede i ultimo 2023, hvilket svarer til en procentvis stigning på 2,3%. Forventningen for Region Sjælland og hele landet er en stigning på ca. 2,7 %. Borgerne i Vordingborg Kommune pendler mere end i resten af landet – gennemsnitligt 35 km dagligt. Knap 4.090 borgere vil således pendle ud af kommunen i 2023.

I 2021 var knapt hver tredje borger i arbejdsstyrken i Vordingborg Kommune i kontakt med jobcentret i en kortere eller længere periode for at modtage en midlertidig ydelse. Nedenstående tabel viser, at der sammenlignet med året før er sket en stigning i antallet af fuldtidspersoner på a-dagpenge, de aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp, sygedagpengemodtagere samt jobafklaringsforløb. Samlet set er der sket et fald på de midlertidige ydelser på -5,0 % i forhold til 2020.

Tabel 2: Modtagere af midlertidige ydelser i Vordingborg Kommune 2021

	Modtagere af ydelse (berørte)		Fuldtidspersoner	
	Antal	Ændring fra året før	Antal	Ændring fra året før
Arbejdsløshedsdagpenge (inkl. aktiverede)	1.919	-10,50 %	563	-21,60 %
Kontanthjælp, jobparate	397	-22,20 %	171	-16,20 %
Kontanthjælp, aktivitetsparate	584	-9,40 %	439	-8,50 %

Uddannelseshjælp, uddannelsesparate	218	-17,40 %	71	-23,70 %
Uddannelseshjælp, aktivitetsparate	376	-5,30 %	254	-8,00 %
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	132	-23,30 %	91	-21,60 %
Revalidering*	24	-8,30 %	14	-12,50 %
Sygedagpenge	4.682	0,40 %	770	14,20 %
Jobafklaringsforløb	164	30,2 %	89	-5,30 %
Ressourceforløb	160	-1,80 %	122	-1,60 %
Alle midlertidige ydelser	8.242	-4,6 %	2.584	-7,5 %
Andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder (år 16-66)	27,1 %		9,7 %	

Kilde: Jobindsats. www.jobindsats.dk. *Revalidering er en ydelse, der adskiller sig fra de resterende midlertidige ydelser, da det er et redskab til opkvalificering.

Antallet af fuldtidspersoner på permanente ydelser har været støt stigende over det seneste år. Stigningen skal ses i lyset af, at der siden 2020 er indført seniorpension til nedslidte borgere, som nærmer sig folkepensionsalderen.

Tabel 3: Modtagere af permanente ydelser i Vordingborg Kommune 2021

	Modtagere af ydelse (berørte)		Fuldtidspersoner	
	Antal	Ændring fra året før	Antal	Ændring fra året før
Ledighedsydelse	243	-17,60 %	141	-9,90 %
Fleksjob	771	2,5 %	661	4,20 %
Førtidspension	2.564	-1,3 %	2.321	2,60 %
Seniorpension	234	108,90 %	174	262,50 %
Efterløn	688	4,60 %	510	5,7 %
Alle permanente ydelser	4.500	3,50 %	3.910	6,20 %
Andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder (år 16-66)	14,7 %		12,7 %	

Kilde: Jobindsats. www.jobindsats.dk

Uddannelse

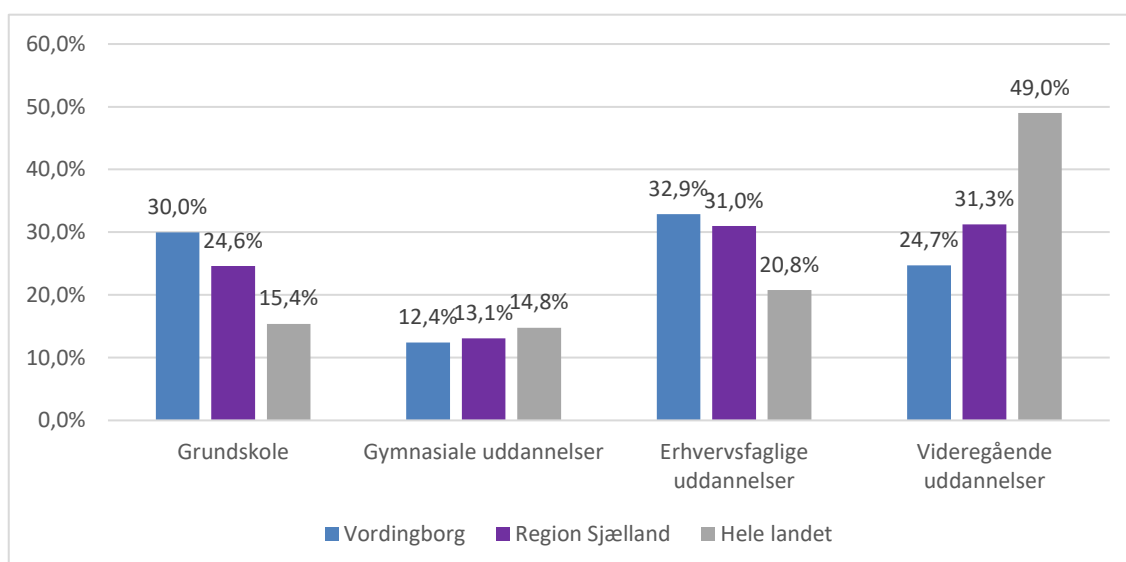
Uddannelsesniveaet er lidt lavere i Vordingborg Kommune end i Region Sjælland og en del lavere end gennemsnittet for hele landet. Nedenstående tabel er en oversigt over uddannelsesniveaet for de 30-64-årige. Her har hver fjerde i kommunen kun grundskolen som højeste uddannelsesniveau.

Tabel 5: Uddannelsesniveaue for de 30-64-årige i 2021

	Grundskole	Gymnasiale uddannelser	Erhvervsfaglige uddannelser	Videregående uddannelser	Uoplyst
Vordingborg	22,2 %	4,7 %	39,9 %	31,5 %	1,7 %
Region Sj.	19,4 %	4,9 %	40,7 %	33,4 %	1,6 %
Hele landet	16,7 %	5,4 %	34,5 %	41,9 %	1,5 %

Kilde: Statistikbanken. <https://www.statistikbanken.dk>

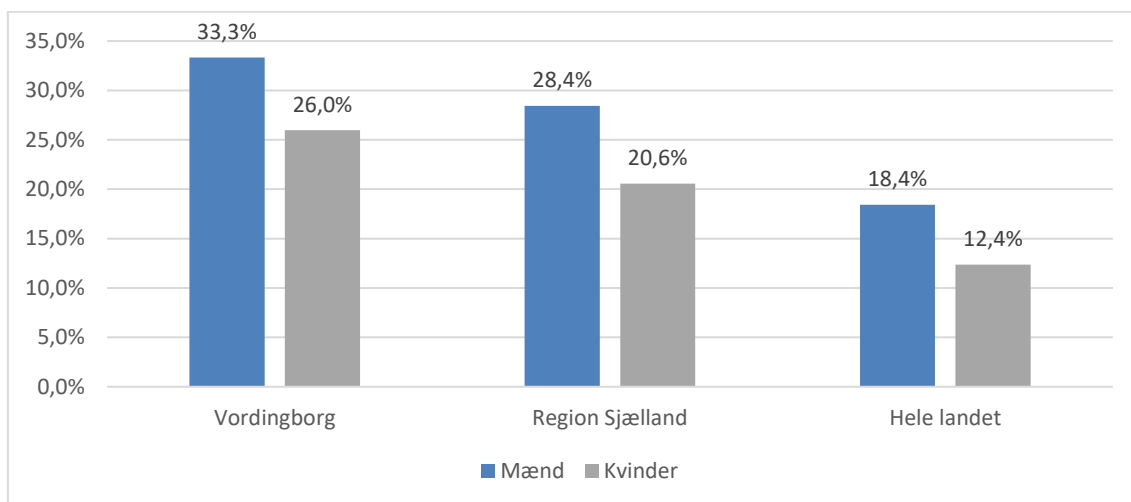
I 2017 vedtog Folketinget et mål om, at mindst 90 % af de 25-årige i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse. Den seneste rapport fra VIVE⁴ viser, at omtrent 71,5 % af de 25-29-årige i Vordingborg Kommune i 2020 havde gennemført en uddannelse eller var i gang med en ungdomsuddannelse. Dette er 13,5 % lavere end landsgennemsnittet. Medregnes de 25-29-årige, der som 15-årige boede i Vordingborg Kommune, havde 81,5 % gennemført eller var i gang med en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 25-29 år, der har en erhvervsfaglig uddannelse som højeste uddannelsesniveau i Vordingborg Kommune, ligger på niveau med gennemsnittet for Region Sjælland og højere end landsgennemsnittet. Der tegner sig et billede af, at flere unge med tilknytning til Vordingborg Kommune og de øvrige kommuner i Region Sjælland tager en ungdomsuddannelse, men flere og flere af de unge vælger at flytte væk.

Figur 4: Uddannelsesniveau for de 25-29-årige sammenlignet med Region Sjælland og hele landet i 2021

Kilde: Statistikbanken. <https://www.statistikbanken.dk>

⁴ VIVE's kommunetal – VIVE 2021.4

Figur 5: Uddannelsesniveau for de 25-29-årige sammenlignet med Region Sjælland og hele landet opdelt på mænd og kvinder



Kilde: Statistikbanken <https://www.statistikbanken.dk>

Som det fremgår af ovenstående figur, så er der en overvægt af unge mænd, der kun har grundskolen som højeste uddannelse.

FOKUSOMRÅDER I BESKÆFTIGESINDSATSEN

Beskæftigelsesministeren har fastlagt fem vejledende, landsdækkende mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Alle tidligere mål er videreført fra 2022 og omhandler således følgende:

1. *Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling*
2. *Flere ledige skal opkvalificeres*
3. *Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende*
4. *Flere personer med handicap skal i beskæftigelse*
5. *Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft*

Vordingborg Kommune har, udover at arbejde med de fem vejledende mål, udarbejdet to lokale mål for beskæftigelsesindsatsen 2023-2024. Disse er ligeledes videreført fra forrige periode og omhandler følgende:



En tidlig og aktiv indsats



Uddannelsesindsats til unge under 25 år

De i alt syv mål⁵ er inkorporeret i beskæftigelsesplanens fokusområder og resultatmål, og tilsammen er disse styrende for jobcentrets beskæftigelsesmæssige indsats i de kommende år.

Fokusområderne vil blive behandlet særskilt i de nedenstående afsnit, men pga. af sammenhæng mellem områderne vil der være flere indsats, der direkte berører hinanden.

⁵ De syv måls placering ift. skal ikke ses som en prioriteret rækkefølge. Således er målene alle på lige fod med hinanden.



OPKVALIFICERING AF LEDIGE

Opkvalificering af den eksisterende arbejdskraft har gennem årene været i fokus sideløbende med stigende krav til nye behov for andre kompetencer. Med opkvalificeringsreformen fra 2020 kom der øget fokus på uddannelsesløft, voksenlærlingeordningen med lige adgang til AMU-kurser uanset tidligere uddannelse, jobrotation samt iværksættelse af en ny runde af uddannelsesambassadører i jobcentrene. Lokalt er der fortsat mangel på arbejdskraft, hvorfor opkvalificering og uddannelsesløft af ledige og beskæftigede med interesse indenfor mangelområder såsom SOSU og bygge/anlægsområdet er i fokus. 25-29-årige modtager de samme opkvalificerings- og uddannelsesstilbud som borgere over 30 år.



Sansehaven ved Praktisk Service i Stege – ét af Vordingborg Kommunes beskæftigelsesrettede tilbud.

Det gør vi

Generelt er der et vedvarende fokus på uddannelsesløft, og qua dette er der også fokus på at få flere ledige fra ufaglærte til faglærte. Fx har jobcentret i samarbejde med a-kasserne i 2020 gennemgået kompetencerne hos de ledige med henblik på at styrke muligheden for opkvalificering. Via jobcentrets uddannelsesambassadør er der dels iværksat kompetenceuddannelsesdag, dels har der været besøg i alle teams med henblik på at styrke viden om mulighederne for uddannelsesløft.

I projektet ”Flere faglærte på Sjælland” er der udarbejdet materiale i form af opslagsværker, skemaer og arbejdsgange, der skal effektivisere vejledningen omkring uddannelse og opkvalificering. Der vil i den resterende projektperiode arbejdes med fremtidig forankring i organisationen. I projektet er der også ambassadører indenfor Forberedende Voksenundervisning (FVU), der har igangsat en række aktiviteter/indsatser med henblik på at styrke fokus på FVU og borgere indenfor målgruppen. FVU-ambassadørprojektet har været medvirkende til et øget fokus på FVU og målgruppen herfor i det daglige arbejde med borgerne. Som følge af projektet har 16

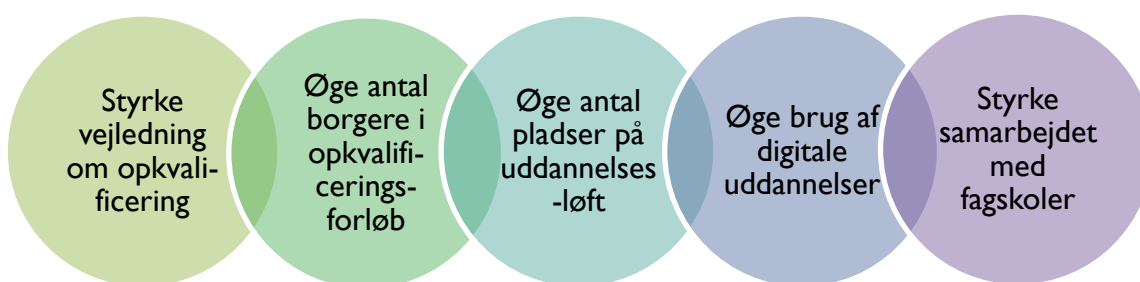
borgere fået et uddannelsesløft, mens 83 borgere er gået i voksenlære i perioden 01.01.21-01.07.22⁶.

I relation til aftalen om styrket opkvalificering fra 2020 har der i Vordingborg også været et øget fokus på de korte erhvervsrettede kurser, som er gode til at omstille ledige nu og her, såsom AMU. Her kan ledige få målrettede kurser fra første ledighedsdag.

Realkompetenceafklaring (RKA) er også i fokus i beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg, og således er der afsat et strategisk ønske om at arbejde mere målrettet hermed. RKA har til hensigt i bred forstand at afklare borgerens kompetencer, screene og forberede borgeren ift. muligheder samt give en bred uddannelsesvejledning. I Vordingborg er der ansat en medarbejder, der udelukkende arbejder med RKA blandt ledige borgere.

Det vil vi

Som led i den fremadrettede indsats med opkvalificering af ledige i Vordingborg Kommune vil vi:



Dette vil vi bl.a. gøre ved fortsat at have fokus på opkvalificering og uddannelsesløft ved at styrke vejledningen og synligheden omkring opkvalificeringsmuligheder. Disse muligheder skal målrettes alle ledige, herunder også seniorer med henblik på fastholdelse på arbejdsmarkedet. Et fokus er bl.a. brobygning mellem målgrupperne for at sikre en god og smidig overgang. Derudover vil vi øge antallet af borgere, der påbegynder et opkvalificeringsforløb og antal pladser på uddannelsesløft. Revitalisering af SOSU Vordingborg-modellen er også et fokuspunkt, idet projektet giver deltagerne mulighed for at få voksenelevløn på uddannelserne til SOSU-hjælper og SOSU-assistent.

Digitalisering kan skabe værdi for borgerne, da der hermed kan være muligheder, der ikke tidligere var tilgængelige. I regi heraf ligger et stort potentiale bl.a. i forhold til at imødekomme de store geografiske udfordringer, vi har i Vordingborg Kommune, hvor nogle borgere har langt til f.eks. uddannelse. Derfor ønsker vi at øge brug af digitale uddannelser for at øge tilgang til samt fastholde borgere i uddannelsesforløb.

Som led i indsatsen med at styrke fokus på de erhvervsrettede uddannelser, ønsker vi at styrke samarbejdet med bl.a. fagskolerne, der har fokus på praktiske og kreative karriereveje, og hvor erhvervspraktikker er en stor del af indsatsen.

⁶ Kilde: Kommunens fagsystem KMD Opus LIS



FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE

Det overordnede mål i indsatsen i Vordingborg Kommune er at sikre, at flere flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse ved et styrket fokus på den virksomhedsrettede indsats. Der anvendes en håndholdt indsats bestående af virksomhedsrettede, sundhedsfremmende og sproglige indsatser. Dertil er fokus på at opkvalificere borgerne bl.a. ved at tilbyde forskellige AMU-kurser.

Andelen af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse i Vordingborg Kommune er faldet de seneste år. I januar 2017 var der 320 personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mod 106 personer i juni 2022⁷. Andelen af flygtninge i Vordingborg Kommune, som kommer i job eller uddannelse, er vokset markant de seneste år. Krigen i Ukraine, der brød ud i februar 2022, har resulteret i millioner på flugt, og der ses en stor stigning af fordrevne Ukrainere i Danmark og også i Vordingborg Kommune. Vordingborg Kommune har pr. 25 oktober modtaget over 220 fordrevne ukrainere⁸. I maj 2022 vedtog Folketinget en særlov⁹, der bl.a. skal sikre, at de omfattede personer hurtigst muligt får et opholdsgrundlag og herunder adgang til uddannelse, sundhedsydelser og arbejdsmarkedet. Pr. 25 oktober er 47 fordrevne ukrainere kommet i job i Vordingborg Kommune¹⁰.

Det gør vi

Siden januar 2020 er beskæftigelsen blandt kvindelige integrationsborgere steget markant. I januar 2020 var 17,5 % af kvinderne i beskæftigelse svarende til 31 kvinder. Det tal er steget til 34,8 % svarende til 61 kvinder i juni 2022¹¹. Vi vil fortsat have fokus på at bringe kvindelige integrationsborgere tættere på arbejdsmarkedet, da kvinderne ses at være den største gruppe af integrationsborgere i Vordingborg Kommune, som endnu ikke har opnået ordinær beskæftigelse.

I 2021-2022 har der været fortsat fokus på at udvide den helhedsorienterede indsats til både kvinder og mænd, herunder samarbejdet med afdeling for Sundhed, Børn og Familie, for at sikre, at der bliver taget hånd om sundhedsmæssige udfordringer, som kan påvirke beskæftigelsesmulighederne. På forsøgsbasis arbejdes der ligeledes med at tilbyde sprogmentor.

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) skal sikre mulighed for at arbejde og opkvalificere flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked. I Vordingborg Kommune har der, siden IGU trådte i kraft, været

⁷ Kilde: Jobindsats.dk

⁸ Kilde: Udlændingestyrelsen

⁹ Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

¹⁰ Kilde: Jobindsats.dk

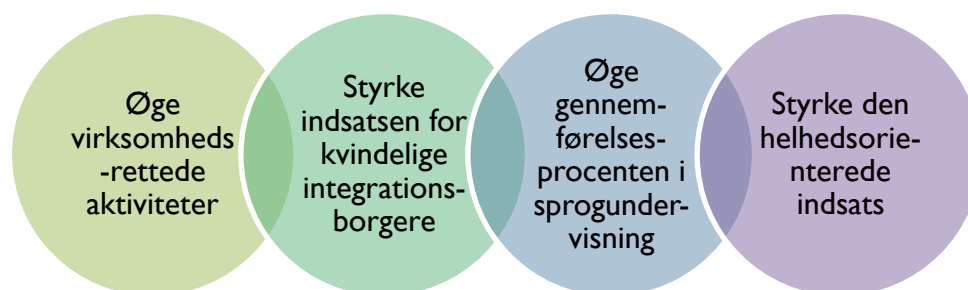
¹¹ Kilde: Jobindsats.dk

opstartet I I forløb. Der er fortsat mulighed for at tilbyde opkvalificeringsforløb med truck i forhold til konkrete jobåbninger.

Kommunerne skal som en fast del af beskæftigelsesplanen beskrive, hvordan der arbejdes med rådgivning og information om repatriering¹². I Vordingborg vejledes flygtninge og udlændinge i målgruppen om mulighederne for repatriering i forbindelse med de samtaler, som de i forvejen har med jobcentre.

Det vil vi

Som led i den fremadrettede indsats med flygtninge og familiesammenførte i Vordingborg Kommune vil vi:



Dette vil vi bl.a. gøre ved at øge anvendelsen af virksomhedsrettede aktiviteter. Dette skaber tilknytning til arbejdsmarkedet og styrker integrationen. Særligt ønsker vi at styrke indsatsen i forhold til vores kvindelige integrationsborgere ved at udbygge de tilbud, vi har til kvinderne.

Derudover vil vi øge gennemførelsesprocenten i sprogundervisningen ved bl.a. at have fokus på fremmødeprocenten blandt deltagerne, så vi får flere igennem forløbene. Vi vil desuden have fokus på at styrke indsatsen med sprogmentorere i virksomhederne i relation til fastholdelse af integrationsborgere på arbejdspladserne – også ift. integrationsborgere med læse/skrivevanskeligheder.

Vi vil også styrke den helhedsorienterede indsats, så vi har fokus på borgerens situation hele vejen rundt. Hertil kommer et blik på sproglige udfordringer (herunder analfabetisme), kulturelle udfordringer og helbredsudfordringer (herunder traumer), der tilsammen har betydning ind i den beskæftigelsesrettede indsats.

¹² Repatriering betyder, at flygtninge eller indvandrere har mulighed for at vende permanent tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland med økonomisk støtte.

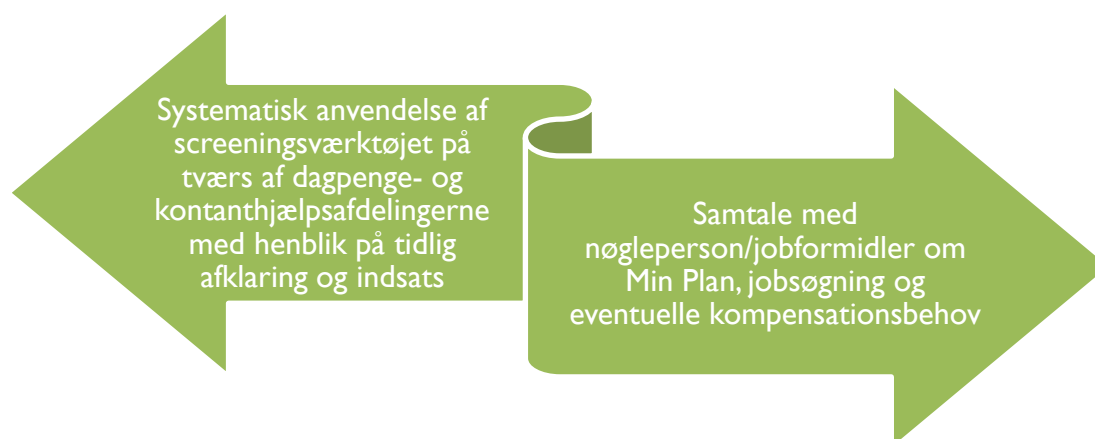
BORGERE MED HANDICAP OG FUNKTIONSNEDSÆTTELSER



Beskæftigelsesandelen blandt personer med handicap er væsentligt lavere end beskæftigelsesandelen blandt personer uden handicap. Eksempelvis var der i 2020 kun 55 % af personer med handicap i beskæftigelse, mens 84 % af personer uden handicap var i beskæftigelse¹³. Der har siden udspillet ”Flere mennesker med handicap skal i job” fra 2018 været fokus på en målrettet indsats for at få flere med handicap i job, sikre bedre uddannelsesmuligheder og udbrede viden om handicap.

Det gør vi

På landsplan har 22,5 % af befolkningen mellem 16-64 år efter eget udsagn i 2020 et handicap¹⁴. Vordingborg Kommune har siden december 2020 arbejdet med et projekt vedr. tidlig indsats til borgere med funktionsnedsættelser. Projektets målgruppe er ny-ledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Indsatsen er finansieret gennem STAR og løber frem til udgangen af 2022. Borgere i projektet bliver screenede i første samtale med vejleder. I projektet arbejdes der med følgende centrale elementer:



I Vordingborg Jobcenter er 847 ny-ledige dagpengemodtagere og 281 kontanthjælpsansøgere blevet screenet for en funktionsnedsættelse. Af dem er 107 dagpengemodtagere og 36 kontanthjælpsmodtagere visiteret ind i projektet. Her har en håndholdt virksomhedsrettet indsats gjort, at 63 dagpengemodtagere og 18 jobparate kontanthjælpsmodtagere er gået i job eller uddannelse¹⁵. Det udgør 56,5 % af de visiterede til projektet.

I forhold til ledige borgere med læse- og skrivevanskeligheder, herunder ordblindhed, er der fokus på at bistå med digitale hjælpemidler samt tilbud om sociale mentorer. Gennemgående er der fokus på brug af kommunale, digitale hjælpemidler i de kommunale projekter for at bistå borgerne i deres jobsøgning.

¹³ *Handicap og beskæftigelse 2020* – udgivet af VIVE 2021

¹⁴ *Handicap og beskæftigelse 2020* – udgivet af VIVE 2021

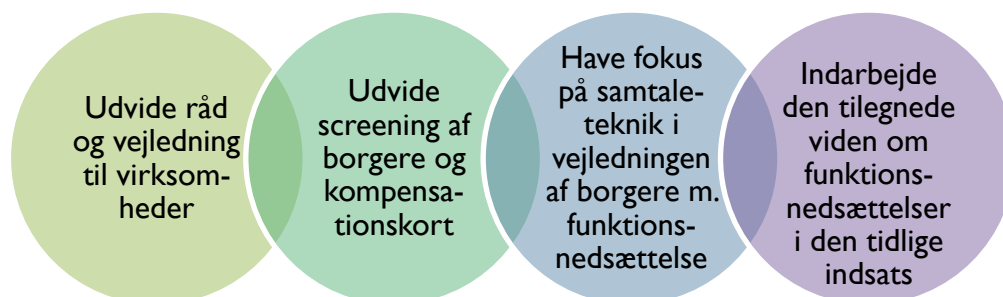
¹⁵ Kilde: Kommunens fagsystem Momentum

Siden medio 2020 har Vordingborg Kommune været med i samarbejdet med Psykiatrien i Region Sjælland og 12 andre kommuner vedr. individuelt planlagt job og uddannelse med støtte (IPS). I projektet samarbejdes der om, at personer med psykiske lidelser støttes til at arbejde på det ordinære arbejdsmarked eller til at starte på en uddannelse. Indsatsen baserer sig på et tæt samarbejde mellem jobkonsulenten og de psykiatriske behandlere.

Borger og Arbejdsmarked har indledt et større udviklingsarbejde omkring styrket sagsbehandling for borgere på vej mod rehabilitering og pension. Dette indebærer bl.a. en målsætning omkring mere kvalificerede beskrivelser af tidligere og igangværende forløb, forberedende dialoger med borgerne samt screening og kvalitetssikring af sager, der lægges op til indstilling i rehabiliteringsteamet og afgørelse i pensionsudvalget. Borgere med handicap og funktionsnedsættelser er en del af målgruppen for dette udviklingsarbejde.

Det vil vi

Som led i den fremadrettede indsats for borgere og virksomheder ift. handicap og funktionsnedsættelse i Vordingborg Kommune vil vi:



Dette vil vi bl.a. gøre ved tilbyde webinarer til virksomheder omkring handicap/funktionsnedsættelser og kompenserende ordninger, så virksomhederne sikres den rette viden om de muligheder, der foreligger.

Derudover vil vi implementere kompensationskort til de øvrige målgrupper i jobcentret, da denne ordning er relevant at medtænke bredt. Vi vil fremadrettet arbejde med en udvidet screeningsmodel af ledige, som STAR, på baggrund af projektet omkring borgere med funktionsnedsættelser, har udviklet. Her spørges der direkte ind til, om borgeren har helbredsudfordringer eller funktionsnedsættelser, samt i hvor høj grad at borgeren vurderer, at disse har betydning for fremtidige jobmuligheder.

På baggrund af IPS-projektet ønsker vi desuden at udvide projektets erfaringer til øvrige målgrupper i jobcentrets regi.

ATTRAKTIV SAMARBEJDSPARTNER FOR VIRKSOMHEDER



Vordingborg Kommune og Vordingborg Erhvervsforening har samarbejdet om at udvikle en langsigtet masterplan for erhvervsudviklingen i Vordingborg. Et vigtigt element heri er at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Vordingborg Kommune ser ind i en fremtid, der demografisk betyder flere ældre og færre unge medborgere. Dette betyder, at der vil mangle arbejdskraft ligesom det samlede skattegrundlag vil falde markant. Fremtiden i den grønne omstilling skaber store muligheder for erhvervsudvikling i vores område og skal indtænkes for at gøre Vordingborg Kommune til et attraktivt sted for nye såvel som eksisterende virksomheder og borgere.

Erfaringer og analyser viser, at det er via en stærk og målrettet virksomhedsindsats, at ledige har den største mulighed for at komme i job. Det kræver et godt samarbejde mellem jobcenteret og de lokale virksomheder og aktører på området. Jobcenteret er i mange tilfælde et vigtigt bindeled mellem virksomhed og borger, og der er derfor brug for et stort kendskab til virksomhedernes behov og borgernes kompetencer, så jobcenteret kan sikre det gode match mellem borger og virksomhed.

Det gør vi

Vi kontakter dagligt mange virksomheder for at etablere samarbejder. I 2021 har vi haft 2.322 kontakter fordelt på 648 virksomheder¹⁶. I samtalerne med virksomhederne er der både fokus på fastholdelse af syge medarbejdere samt virksomhedernes aktuelle og fremtidige behov for arbejdskraft. I 2021 var 605 borgere i virksomhedsrettede tilbud, hvoraf 176 borgere kom i beskæftigelse efterfølgende¹⁷.

For at servicere virksomhederne bedst muligt er de 17 kommuner i Region Sjælland gået sammen om Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS). Dette skaber mulighed for at lede efter egnede kandidater til virksomhedernes arbejdskraftbehov på hele Sjælland.

Det vil vi

Som led i den fremadrettede virksomhedsrettede indsats i Vordingborg Kommune vil vi:



¹⁶ Kilde: Kommunens fagsystem Virego

¹⁷ Kilde: Jobindsats.dk

Dette vil vi bl.a. gøre ved at arbejde ud fra en servicekultur, som sikrer en nærværende rådgivning om de muligheder, både virksomheder som borgere har i forhold til at øge arbejdsudbuddet. Vi vil bl.a. have fokus på at øge andelen af småjobs og brugen af det sociale frikort, for også at udvide målgruppen af borgere i beskæftigelse. Vi ønsker at samarbejde med de lokale virksomheder, Erhvervsfora mm. for at understøtte uddannelsesmuligheder og sikre den nødvendige arbejdskraft. I forbindelse med at a-kasserne pr. 1. januar 2024 får ansvaret for kontaktføløbet i de første tre måneder af borgernes ledighedsforløb, har vi fokus på koordinering og samarbejde med a-kasserne herom.

Vi vil bidrage til vækst ved et nyt udadvendt fokus i virksomhedsindsatsen indeholdende en række nye tiltag og en ny tilgang til arbejdet med virksomheder. Dette bliver udmøntet i en ambitiøs strategi, hvor nye tiltag og aktiviteter blive introduceret. Den nye virksomhedsstrategi hviler på følgende elementer:

- *Tydelig fælles retning for arbejdsmarked Vordingborg*
- *Sikre og udvikle harmoni i efterspørgsel og arbejdsudbud*
- *Understøtte at borgerne i videst muligt omfang er selvhjulpne og bidragene og at erhvervslivet blomstrer*
- *Styrke evnen til organisatorisk relationsdannelse i netværk og partnerskaber*
- *Jobcentret som primær samarbejdspartner for virksomhederne indenfor fastholdelse og rekruttering*

Med virksomhedsstrategien er det ønsket, at flest mulige virksomheder i Vordingborg Kommune sikres kvalificeret arbejdskraft. Virksomhedsstrategien er et aktivt redskab i dette arbejde, hvortil virksomhedsstrategien understøtter de mange indsatser vedr. beskæftigelse, som er indskrevet i Erhvervsmasterplan 2030. Indsatser såsom Jobbarometer, som vil give et overblik over de bedste jobåbninger i Vordingborg samt ønsket om etablering af et SMV-netværk - et netværk for små og mellemstore virksomheder.

Derudover ønsker vi at sikre det bedste match i rekrutteringerne ved at arbejde systematisk med udsøgning men også ved at støtte borgerne i til alle tider at have et fyldestgørende opdateret Jobnet-CV. Dette, sammen med et større kendskab til virksomhedernes behov for arbejdskraft, vil ligeledes være med til at øge antallet af formidlede jobordrer.

Det udadvendte jobcenter skal desuden være mere synligt på sociale og digitale platforme, hvorfor der er en online rekrutteringsside under navnet ”Rekruttering Vordingborg” under udarbejdelse.



VÆRDIG SAGSBEHANDLING

I Vordingborg Kommune bestræber vi os på at møde alle borgere på samme vilkår, skabe inddragende processer, hvor der lyttes til den enkelte borger og have en helhedsorienteret tilgang til samarbejdet på tværs af kommunen. Da beskæftigelsesministeriet lancerede målet 'Alle ledige skal have værdig sagsbehandling' igangsatte Vordingborg Kommune en indsats i 2021-2022 opdelt i følgende tre faser:

1. Undersøgelse
2. Opfølgning
3. Implementering

I undersøgelsesfasen er der blevet undersøgt hvilke parametre, der er vigtige for borgerne i forhold til at få en værdig sagsbehandling samt borgernes oplevelse af mødet med Borger og Arbejdsmarked¹⁸ i Vordingborg Kommune. Samtidig er medarbejdernes perspektiv blevet undersøgt for at sammenligne medarbejdernes udgangspunkt med borgernes og få indblik i medarbejdernes erfaringer. Dette er sket via fokusgruppeinterviews og spørgeskemaundersøgelser.

Det gør vi

I 2022 er der blevet udarbejdet rapporten: *En undersøgelse af borgere og medarbejders oplevelse af og perspektiver på værdig sagsbehandling i Borger og Arbejdsmarked 2022*¹⁹, som beskriver metoden bag og analysen af den indsamlede data. Analysen er delt op i fire temaer:



Samarbejde med borgere



Relationsarbejde



Kommunikation



Organisatoriske rammer og det professionelle samarbejde

Det fremgår af rapporten, at borgerne i høj grad oplever værdig sagsbehandling i deres møde med Borger og Arbejdsmarked. 612 borgere blev inviteret til at deltage i spørgeskemaundersøgelsen, hvoraf 245 borgere besvarede undersøgelsen. 86,9 % af borgerne svarer, at de i høj grad eller i meget høj grad oplever, at samarbejdet med medarbejderne fungerer. Ligeledes oplever borgerne stor tilfredshed med deres seneste 3 måneders møder/kontakt med Borger og Arbejdsmarked, hvor 89,4 % af borgerne

¹⁸ Borger og Arbejdsmarked dækker her over Jobcenter, Ungecenter og De Aktive Indsatser.

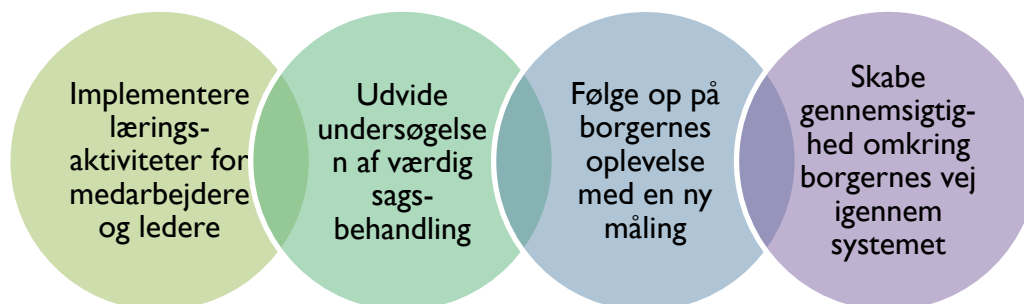
¹⁹ Rapporten kan tilgås på Vordingborg Kommunes hjemmeside under Uddannelse, ledighed og pension [her](#).

svarer, at de er tilfredse eller meget tilfredse. Dette giver et godt udgangspunkt for det videre arbejde med værdig sagsbehandling, og når man dykker ned i nuancerne i rapporten, peger både borgere og medarbejdere også på, at der er rigtig mange dele af arbejdet og samarbejdet, der fungerer godt.

Der er dog også områder, hvor der peges på mulige læringsspor, hvor dels samarbejdet mellem borgene og medarbejderne kan styrkes, dels hvor det professionelle samarbejde og de organisatoriske rammer kan styrkes. Der er udarbejdet 9 konkrete anbefalinger til det videre arbejde indenfor temaerne.

Det vil vi

Som led i den fremadrettede indsats med værdig sagsbehandling i Vordingborg Kommune vil vi:



Dette vil vi bl.a. gøre ved at tilrettelægge konkrete læringsaktiviteter, som tager udgangspunkt i rapportens anbefalinger. Borger og Arbejdsmarkeds MED-udvalg, ledelse og den tilknyttede styregruppe inddrages i denne proces. Læringsaktiviteterne vil være målrettet både ledere og medarbejdere i Borger og Arbejdsmarked.

For at følge op på borgernes oplevelse af værdig sagsbehandling gentages spørgeskemaundersøgelsen til borgere i løbet af 2023. Samtidig vil vi fortsætte vores undersøgelse af værdig sagsbehandling ved at inddrage de grupper af borgere, som har kortere kontakt med Borger og Arbejdsmarked. Dette gælder f.eks. i Borgerservice, og borgere som primært har haft telefonisk kontakt med Borger og Arbejdsmarked f.eks. med ydelseskantoret eller omstillingen. Medarbejderne fra de respektive områder vil også blive inddraget i undersøgelserne.

I 2023-2024 vil vi ligeledes kortlægge borgernes forskellige veje igennem systemet for at lære heraf og samtidig skabe gennemsigtighed for borgerne.



UDDANNELSESINDSATS TIL UNGE

De nationale mål for uddannelsesområdet er, at 90 % af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030, og at mindst 30 % af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2025. I Vordingborg Kommune har 22 % af de unge kun grundskolen som højeste uddannelsesniveau 10 år efter endt 9. eller 10. klasse²⁰. Det er desuden en udfordring, at en så stor andel af de unge kommer på arbejdsmarkedet uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. En anden udfordring er, at det forventes, at andelen af unge mellem 15 og 25 år i Vordingborg Kommune falder med knap 16 % i perioden fra 2022-2030²¹.

Det gør vi

I 2021 udarbejdede Vordingborg Kommune et uddannelsescharter med det formål at skabe en fælles retning for arbejdet med at få flere unge i uddannelse. I 2022 blev der ansat en projektleder, der sammen med en ekspertgruppe har arbejdet videre med ideerne, der udsprang af uddannelsescharter-konferencen. Det er udmundet i seks tiltag indenfor tre overordnede projektkategorier, som fremgår af illustrationen herunder:



I den videre proces inddrages relevante interessenter for at kvalificere og detaljere tiltagene yderligere og sikre bedst mulig lokal forankring. Ultimo 2022 og i 2023 vil tiltagene afprøves i pilotprojekter, som evalueres og forbedres løbende. Herefter

²⁰ De unge, der henvises til, er dem, der ved afslutning af 9. klasse var bosat i Vordingborg Kommune. Kilde: *Regions Sjællands Uddannelsesanalyse 2022*

²¹ Kilde: Statistikbanken.dk

besluttet det, hvorvidt pilotprojekterne skal implementeres i hele Vordingborg Kommune.

I 2022 har 742 elever fra 9. og 10. klasse i Vordingborg Kommune søgt 10. klasse eller ungdomsuddannelse som førsteprioritet²². Der er sket et lille fald i antal søgninger sammenlignet med 2020, og samtidig er der sket en øgning i antal elever, der søger en erhvervsuddannelse²³. I løbet af 2021 var jobcenteret i kontakt med 340 unge under 25 år, som havde søgt uddannelseshjælp²⁴. Heraf var 107 registreret som uddannelsesparate og 229 aktivitetsparate²⁵. Sammenlignet med 2020 har 27 færre unge under 25 år været i kontakt med jobcenteret, og en lidt mindre andel af disse unge er vurderet uddannelsesparate (31 % i 2021 og 38 % i 2020²⁶). I 2021 har 284 elever været aktive på FGU Syd- og Vestsjælland fra Vordingborg Kommune. 173 elever er stoppet på FGU, og heraf er 58 % udsluset til uddannelse og beskæftigelse, 28 % overflyttet til KUI samt 15 % stoppet af andre årsager som f.eks. anden uddannelse, barsel eller fraflytning²⁷.

Vordingborg Kommunes unge i alderen 15-25 år, som ikke er i uddannelse eller i arbejde, kan kontakte Ungecenteret for vejledning. De kan få en ungeguide, og hvis der er behov for særlig støtte og en tværgående indsats, så koordineres indsatsen fra Ungecenteret. De unge kan ligeledes blive tilknyttet projektet ”Kaptajn i eget liv”, som er et forløb, der hjælper de unge med at bryde deres handlemønstre samt IPS-projektet²⁸, der støtter personer med psykiske udfordringer. Ungecenterets vejledere samarbejder derudover med Center for Sundhed, Børn og Familie, ungdomsskolen og lokale virksomheder omkring at få de unge i fritidsjob eller i uddannelse til fritidsjob særligt indenfor velfærd, detailvare og turisme. I Ungecenteret er der fokus på at øge andelen af virksomhedspraktikker, da det er med til at hjælpe de unge med afklaring af uddannelse samt inspiration til at vælge nye veje. Unge, der ikke har mulighed for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, tilbydes særlig tilrettelagt undervisning (STU). 86 unge har i 2021 været tilknyttet STU, og antallet har været faldende siden 2019.

I Vordingborg Kommune er uddannelsesvejledningen blevet opnormeret, så alle elever har mulighed for individuel vejledning. Det er Ungecenterets ungevejledere, som er tilknyttet folkeskolerne i Vordingborg Kommune. Vi samarbejder med de lokale ungdomsuddannelser og erhvervslivet om brobygning og erhvervspraktik på grundskolen (8., 9. og 10. klasse). I samarbejde med Afdeling for Dagtilbud og Skoler arbejdes der på at øge erhvervspraktikikken, som en del af elevernes karrierelæring og kvalificering af uddannelsesvalg.

²² Kilde: Uddannelsesstatistik.dk

²³ Ibid.

²⁴ Kilde: Jobindsats.dk

²⁵ Afvigelsen fra det totale antal skyldes, at der i jobindsats.dk måling er 4 personer, som er angivet uoplyst.

²⁶ Kilde: Jobindsats.dk

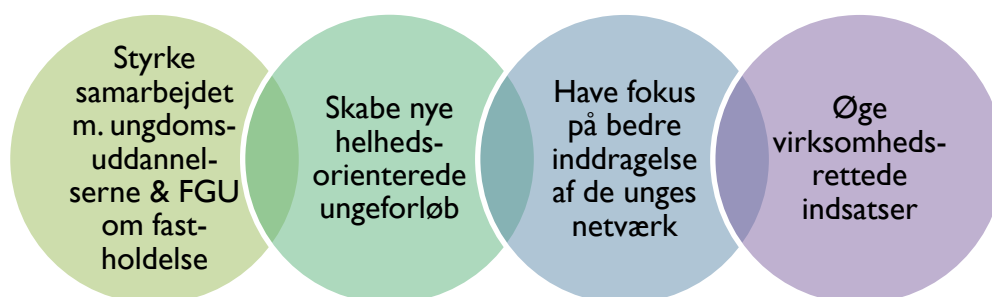
²⁷ Årsrapport 2021 (data fra Vordingborg Kommune)

²⁸ Samarbejdsprojekt med Psykiatrien i Region Sjælland.

Vi har fokus på at få flere unge til at tage et EGU-forløb, da der er gode erfaringer med, at de unge kommer videre i uddannelse eller arbejde herefter. Fra sommeren 2021 til sommeren 2022 er antallet af unge på EGU steget fra 4 elever til 15 elever. Målet er at nå 20 besatte pladser inden udgangen af 2022 og fortsætte med dette måltal i 2023. 5 af de 20 pladser er kommunale og de resterende private aktører. Tre elever har i perioden juni 2021-juni 2022 afsluttet et EGU-forløb og er alle i uddannelse eller job²⁹.

Det vil vi

Som led i den fremadrettede uddannelsesindsats for unge under 25 år i Vordingborg Kommune vil vi:



Dette vil vi bl.a. gøre ved at styrke procedurerne for de frafaldstruede elever på ungdomsuddannelserne og FGU samt systematisere opfølgningen på de elever, der har meget fravær. Vi vil bruge erfaringer fra nuværende helhedsorienterede forløb og målrette disse for alle unge med behov herfor. I disse forløb er der fokus på både bevægelse, kost, undervisning og opkvalificering på de områder, der findes relevante.

Vi vil have fokus på bedre inddragelse af de unges netværk, da netværket har stor betydning i forhold til at fastholde positive forandringer på længere sigt. Dette er afgørende i forhold til f.eks. at støtte de unge i at fastholde uddannelse eller arbejde.

Som en del af de unges uddannelses- og jobplan vil vi have et øget fokus på virksomhedsrettede indsatser. Til de særligt udsatte unge arbejdes der på at tilbyde en virksomhedsmentor, som kan yde støtte under virksomhedspraktikken og dermed sikre, at virksomhedspraktikken bliver succesfuld.

²⁹ Kilde: Kommunens fagsystem KMD Opus LIS



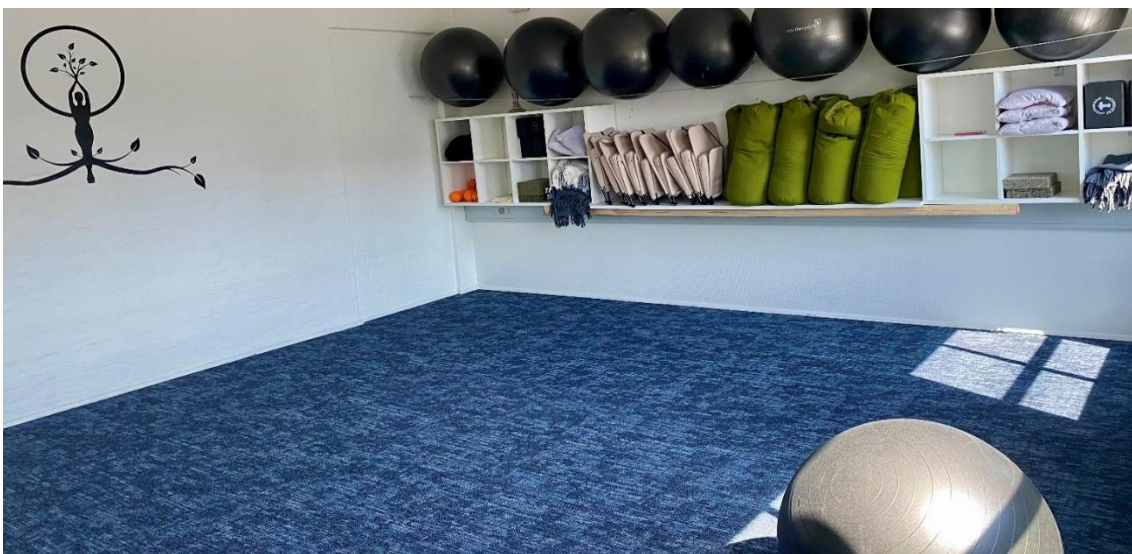
EN TIDLIG OG AKTIV INDSATS

En tidlig og aktiv indsats er vigtig på mange områder – også hvis man er ledig. Her er det nemlig vigtigt at komme hurtigt tilbage i arbejde, og/eller at få støtte og hjælp til at kunne blive på sit arbejde ved sygdom. En tidlig indsats kan forebygge, at ledighed eller sygdom udvikler sig til en langvarig passiv periode for den enkelte og dermed forebygge langvarig offentlig forsørgelse. Den tidlige indsats er både målrettet borgere under 25 år, herunder borgere med nedsat funktionsevne, samt borgere over 25 år.

Det gør vi

Vi har fokus på at motivere og vejlede borgeren til at udnytte deres ressourcer og således komme så hurtigt som muligt tilbage i arbejde eller uddannelse. Sammensætningen og intensitet af vejledningssamtalerne varierer, og de suppleres ud fra en individuel vurdering af følgende aktive tilbud: Vejledning og afklaring, virksomhedsrettet tilbud eller ordinær uddannelse. Et vigtigt element i vejledningen er hjælp til selvhjælp – herunder anvendelse af de digitale selvbetjeningsmuligheder i jobcentret. Alle borgere over 25 år, som søger kontanthjælp eller uddannelseshjælp, bliver en del af et screeningsforløb. Forløbet er med til at afklare borgerens ressourcer og barrierer, så der efterfølgende kan tilrettelægges en individuel plan mod beskæftigelse og uddannelse.

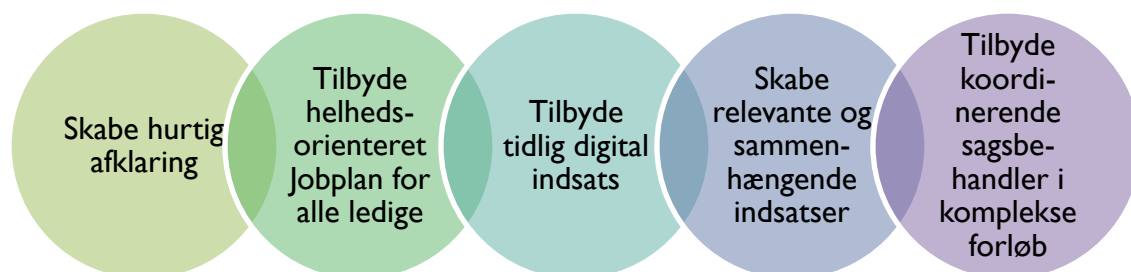
Team Tidlig Indsats (TIT) er et tværfagligt tilbud med et sundhedsfagligt fokus. TIT indgår ligeledes i et samarbejde med relevante vejledergrupper om at udvikle indsatser, som kan sikre en hurtigere og bedre afklaring af den enkelte borgers begrænsninger samt anvisninger til fremadrettede tiltag.



Nørregades lokaler bruges bl.a. til fysiske aktiviteter som led i den beskæftigelsesrettede indsats.

Det vil vi

Som led i den fremadrettede tidlige og aktive indsats i Vordingborg Kommune vil vi:



Dette vil vi bl.a. gøre ved at styrke vores arbejde med hurtigt at afklare borgernes behov og arbejdsevne. Det er afgørende for borgerens forløb at sikre bevægelse, da det er medvirkende til at fastholde motivationen hos den enkelte. Derfor har vi udviklet en visitationsmodel, som har til hensigt at sikre den hurtigste vej for borgerne. Derudover vil vi arbejde henimod at udforme en helhedsorienteret Jobplan for alle ledige, der tager højde for borgerens situation hele vejen rundt, og som kan være afgørende for borgerens mulighed for at komme i beskæftigelse.

Borgerne skal fastholdes i beskæftigelse, og derfor vil vi have fokus på 'gengangere' i jobcenterregi. Målgruppen er oftest borgere længst væk fra arbejdsmarkedet, hvorfor vi ønsker at styrke indsatsen herved med bl.a. udvidelse af mentorstøtte eller efterværn (op til det 23. år).

Vi ønsker at tilbyde en tidlig digital indsats, da digitale tilbud kan imødekomme borgernes individuelle behov ved bl.a. at være tilgængelige på andre tidspunkter end de fysiske og at de kan pauses og genbesøges så mange gange, som det er nødvendigt. Det vil også medføre, at flere borgere gennemfører forløb samt at antallet af udeblivelser nedbringes.

Vores indsatser skal matche borgernes behov og skabe progression. Derfor vil vi styrke vores fokus på at skabe relevante indsatser samt skabe sammenhæng, hvis der er tale om flere indsatser på samme tid, eller ved overgange mellem indsatser. Der skal jf. den helhedsorienterede Jobplan være en rød tråd igennem borgerens forløb fra start til slut.

Borgeres forløb kan være komplekse og kræver et stort fokus på koordinering og samarbejde med og rundt om borgeren. I komplekse borgerforløb vil vi derfor tidligt i forløbet tilknytte koordinerende sagsbehandlere, der kan sikre, at vi fastholder fokus på en helhedsorienteret indsats og samarbejde med og rundt om borgerne.

RESULTATMÅL

Beskæftigelsesplanen danner rammen omkring beskæftigelsesindsatsen i Vordingborg Kommune og indeholder blandt andet mål, som er knyttet tæt sammen med kommunes politikker for Integration, Uddannelse og Erhverv og Arbejdsmarked. Beskæftigelsesplanens overordnede mål er, at få borgerne hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet eller i uddannelse frem for at være på offentlig forsørgelse. Nedenfor præsenteres de resultatmål, der ønskes opnået med beskæftigelsesplanen for 2023-2024. Resultatmålene tilknyttet beskæftigelse, virksomheder og værdig sagsbehandling er udarbejdet, så de inkluderer flest mulige borgere/målgrupper, hvilket skaber en større sammenhæng i beskæftigelsesplan 2023-2024.

UNGE

Det er målsætningen, at andelen af unge i alderen 16-24 år, som hvert år kommer i beskæftigelse eller er fast forankret i uddannelse, er stigende frem mod 2024. I forlængelse heraf er der ligeledes opstillet et mål om, at færre unge i alderen 16-24 år er på offentlig forsørgelse.

Mål	Baseline	Måltal 2024
1.1 Andelen af unge i alderen 16-24 år uden arbejde eller uddannelse falder ét procentpoint om året fra 13,20 % i 2020 til 9,20 % i 2024	13,2 % (gns. 2020)	9,2 % (gns. 2024)
1.2 Andelen af unge i alderen 16-24 år på offentlig forsørgelse falder 3 % om året	333 fuldtidspersoner (gns. 2021)	reduceres til max 303 fuldtidspersoner

BESKÆFTIGELSE

Det danske arbejdsmarked har været gennem en rivende udvikling med øget beskæftigelse. Derfor er målsætningen, at andelen af lønmodtagere fortsat er stigende frem mod 2024. I forlængelse heraf er der ligeledes opstillet et mål om, at beskæftigelsesfrekvensen blandt 16-64-årige er stigende.

Mål	Baseline	Måltal 2024
2.1 Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere stiger årligt med 60 lønmodtagere fra 15.605 fuldtidsbeskæftigede i 2021 til 15.785 fuldtidsbeskæftigede i 2024	15.605 fuldtidsbeskæftigede (gns. 2021)	15.785 fuldtidsbeskæftigede (gns. 2024)
2.2 Beskæftigelsesfrekvensen blandt 16-64-årige stiger ét procentpoint årligt fra 71,50 % i 2020 til 75,50 % i 2024	71,5 % (gns. 2020)	75,5 % (gns. 2024)

INTEGRATION

I de senere år er flere indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse kommet i beskæftigelse eller er selvforsørgende i Vordingborg Kommune. Derfor er målsætningen, at flere flygtninge bliver selvforsørgende og fastholder en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mål	Baseline	Måltal 2024
3.1 Andelen af 16-66-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse på midlertidig offentlig forsørgelse reduceres med 0,5 procentpoint om året fra 15 % i 2021 til 13,5 % i 2024	15 % (gns. 2021)	13,5 % (gns. 2024)
3.2 Andelen af beskæftigede flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge stiger fra 44 % i januar 2022 til 55 % i december 2024	44 % (jan. 2022)	55 % (dec. 2024)

VIRKSOMHEDER

Et velfungerende samarbejde med de lokale virksomheder er afgørende for at jobcentret kan fastholde kontakt og dialog med virksomhederne, samt at jobcentret kan formidle den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft til virksomhederne. Derfor er målsætningen, at virksomhederne er tilfredse med jobcentrets service.

Mål	Baseline	Måltal 2024
4.1 Stigning i andelen af virksomheder, som er tilfredse med jobcentrets virksomhedsservice	Resultat af tilfredsfredsmåling (2023)	Virksomhedernes tilfredshed stiger med 5 %-point i forhold til baseline i 2023 (2024)

VÆRDIG SAGSBEHANDLING

Værdig sagsbehandling hænger sammen med borgernes oplevede tilfredshed i kontakten til og samarbejdet med Borger og Arbejdsmarked. Derfor er det et mål at have vedvarende fokus på tilfredsheden i kontakten og samarbejdet.

Mål	Baseline	Måltal 2024
5.1 Borgernes tilfredshed med deres møder/kontakt med Borger og Arbejdsmarked (de seneste 3 måneder) stiger med ét procentpoint fra 89,4 % i 2021 til 90,4 % i 2023	89,4 % (2021)	90,4 % (2023)



Vordingborg Kommune

Postboks 200
Algade 63
4760 Vordingborg
Tlf. 55 36 36 36

