



Princip på Svend Gønge-skolen

Princip for trivsel

”At trives er et udtryk for et velbefindende, der giver de enkelte elever følelsen af overskud, gåpåmod, handlekraft og glæde ved livet”

Med udgangspunkt i skolens værdier og målsætning arbejder vi ud fra følgende:

- Vi vil skabe et trygt læringsmiljø, som bygger på tryghed og anerkendelse
- At samarbejde foregår i et åbent og positiv fællesskab, som er baseret på fælles tillid
- Vi vil altid arbejde med at udvikle vores skolefællesskab, så alle oplever glæde ved skoledagen

Svend Gøngeskolens trivselspolitik sikres ved følgende:

Skolen

- En årlig trivselsdag afholdes i samarbejde med DCUM
- En fast fødselsdagspolitik følges.
- Trivselsregler i klasserne og på fællesarealer
- Synlige gårdvagter
- Gameboosters / legepatrulje
- Væksthus
- Teamsamarbejde

Skoleklub

- Daglig kontakt med alle børn
- Særlig øje for de stille børn
- Fokus på konfliktløsning
- Fokus på fællesskab

Bestyrelsen

- Udarbejde principper, som understøtter trivsel
- Tæt samarbejde med forældrerådene på skolen
- Deltage aktivt i familie og kulturfestivalen.



Forældre

- Præge barnet til at være en social og tolerant aktør i børnegruppen
- Forældrene skal selv optræde som gode rollemodeller, der ikke taler dårlig om skolen, andre forældre og andres børn.
- Prioritere og deltage i det sociale liv med klassens øvrige forældre og deres børn
- Forebyggelse via forældre – børneaktiviteter i klassen.
- Bakke op via legegrupper og andre tiltag.

Klasse

- Trivselsregler i klassen
- Køreplan for modtagelse af nye elever
- Elevsamtaler

Handlinger

I tilfælde af alvorlige konflikter anvendes skolebestyrelsens princip om konfliktløsning

I tilfælde af mobning anvendes skolebestyrelsens princip om mobning

I tilfælde af sorg, traumatiserende hændelser, skilsmisse og dødsfald anvendes Svend Gønge-skolens omsorgsplan.

Vedtaget på skolebestyrelsen møde tirsdag den 20. september 2016