



# Ledelsesgrundlag



<p><b>Udsyn og indsigt</b></p> <p>Vi er åbne overfor andre perspektiver og metoder, både på tværs af vores egen organisation og det omkringliggende samfund – og særligt når vi skal løse komplekse udfordringer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeg er nysgerrig, fremsynet og aktivt opsøgende.</li> <li>• Jeg har fokus på udvikling og skaber en kultur, hvor der er plads til nytænkning, og hvor der arbejdes konstruktivt med læring.</li> <li>• Jeg har mod til at eksperimentere, så vi kan være med til at løse tidens paradokse problemstillinger.</li> </ul>
<p><b>Ledelse i fællesskab</b></p> <p>Vi tager initiativ til - og ansvar for, at opgaven løses der, hvor det er mest hensigtsmæssigt. Vi har øje for det, som kræver samarbejde på tværs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeg deltager aktivt i tværgående samarbejder med blik for kommunens samlede drift og opgaveløsning.</li> <li>• Jeg udviser respekt og tillid og er opmærksom på det, vi kan lære af hinanden.</li> </ul>
<p><b>Opgaven på nye måder</b></p> <p>Vi tager ansvar for at skabe værdi og velfærd sammen med borgere og virksomheder gennem anerkendende dialog</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeg tager ansvaret for den gode professionelle relation i samarbejdet med borgerne og virksomheder.</li> <li>• Jeg anerkender og inddrager borgeren, når den bedste løsning skal findes.</li> </ul>
<p><b>Sikker drift</b></p> <p>Vi tager ansvar for, at vores opgaver løses med fokus på både på kvalitet og ordentlighed. Vi har styr på økonomien og sikrer optimal anvendelse af vores fælles ressourcer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeg udøver rettidig omhu og holder det jeg lover, både overfor organisationen, virksomheder og borgere.</li> <li>• Jeg har fokus på trivsel og medvirker til at mine medarbejdere har gode rammer og forudsætninger for at udfører deres arbejde.</li> <li>• Jeg sikrer, at effektmål, politikker og strategier indarbejdes i vores opgaveløsning og arbejder aktivt for, at de opfyldes.</li> </ul>

Ledelsesgrundlaget er udarbejdet i 2024



**Vordingborg Kommune**

Postboks 200

Valdemarsgade 43

4760 Vordingborg

Tlf. 55 36 36 36